

## **BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI:**

- **N. 1 unità con mansione “Bagnino, Istruttore e Coordinatore di area”**
- **N. 1 unità con mansione “Bagnino, Istruttore e Educatore sportivo”**

### **Sommario**

#### **PREMESSA CONOSCITIVA**

ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA E DISPONIBILITÀ DEL BANDO

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

ART. 3 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE – DOMANDA E CURRICULUM

ART. 4 – MODALITÀ DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – ESAME DELLA DOMANDA

ART. 5 – MODALITÀ DELLA SELEZIONE – ANALISI DEL CURRICULUM (DI CUI AL PRECEDENTE ART. 3 COMMI 3.3 E 3.4)

ART. 6 – MODALITÀ DELLA SELEZIONE: COLLOQUIO

ART. 7 – VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ART. 8 – LISTA DEGLI IDONEI

ART. 9 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ART. 11 – RINVII NORMATIVI E PARITÀ FRA UOMO E DONNA

ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

#### **PREMESSA CONOSCITIVA**

L'assunzione è effettuata da **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** per lo svolgimento delle mansioni inerenti alla natura giuridica della suddetta società ed alle attività che si svolgono all'interno del Centro Piscine Mugello.

## **ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA E DISPONIBILITÀ DEL BANDO**

1.1 - Sulla base della DOTAZIONE ORGANICA e DEL PIANO OCCUPAZIONALE è indetta una selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- N. 1 unità full time (40 ore settimanali) con mansione "Bagnino, Istruttore e Coordinatore di area" dal 01/03/2026, 2° livello CCNL Impianti Sportivi;
- N. 1 unità full time (40 ore settimanali) con mansione "Bagnino, Istruttore e Educatore Sportivo" dal 01/03/2026, 4° livello CCNL Impianti Sportivi;

1.2 - Il bando e l'Allegato 1 – Modello di Domanda, sono integralmente disponibili sul sito [www.piscinemugello.it](http://www.piscinemugello.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul sito web del Comune di Borgo San Lorenzo.

## **ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA**

2.1 - Ai candidati alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti Generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E.;
- età non inferiore ad anni 18;
- idoneità fisica all'impiego;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- assenza di condanne penali e dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti a che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;

2.2 - Ai candidati alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti specifici:

- **Esperienza di servizio di almeno 5 anni cumulabili nel settore specificato al punto 1.1**

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto

2.3 - Ai fini delle comunicazioni riguardanti la selezione, le stesse verranno effettuate esclusivamente mediante posta elettronica; conseguentemente il candidato nella domanda deve indicare un indirizzo di posta elettronica presso il quale gli verranno inviate le comunicazioni.

### **ART. 3 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE (DOMANDA E CURRICULUM)**

3.1 - I candidati dovranno presentare domanda a **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO**, via Pietro Caiani 28 - cap 50032 Borgo San Lorenzo (FI) con consegna a mano presso gli uffici della Società, **dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00**, oppure inviarla mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) indirizzata a [vivilosportsrl@legalmail.it](mailto:vivilosportsrl@legalmail.it)

3.2 - I candidati dovranno esclusivamente utilizzare, a pena di esclusione il “modello di domanda”, allegato n.1 al presente bando

3.3 - Insieme alla domanda, a pena di esclusione, dovrà essere redatto il curriculum nella forma ritenuta più opportuna dal candidato atto a fornire alla Commissione Esaminatrice gli elementi di giudizio e di conoscenza del candidato stesso di cui al successivo articolo 5

3.4 - A tal fine nel Curriculum devono essere indicati:

- Livello delle conoscenze maturate nell’ambito delle funzioni richieste per l’assunzione
- Elementi idonei a verificare la reale consistenza delle esperienze professionali maturate nel settore ed eventuali titoli. Tra gli elementi potranno essere indicati le attività svolte, come gli eventuali rapporti di lavoro, anche a progetto, stage, collaborazioni, consulenze, attività di libera professione
- Richiesta Laurea in Scienze motorie, sport e salute e affini
- Per la mansione di Bagnino è obbligatorio, a pena di esclusione, essere in possesso dell’attestato in corso di validità di “assistente bagnanti” FIN
- Per la mansione di Bagnino, Istruttore e Educatore Sportivo è obbligatorio, essere in possesso della qualifica in corso di validità di “Educatore Sportivo”
- Per la mansione di Bagnino, Istruttore e Coordinatore di Area è obbligatorio, essere in possesso dell’attestato in corso di validità di “Responsabile della piscina e addetto agli impianti tecnologici”
- Altri elementi di giudizio e di conoscenza che il candidato intenda fornire

3.5 - La domanda ed il Curriculum dovranno pervenire alla Società **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/01/2026**.

Per le domande ed i curricula presentati mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) fa fede l’avviso di ricevimento, mentre per le domande ed i curricula consegnati direttamente presso gli uffici della **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO**, verrà rilasciata ricevuta e verranno impressi sulla domanda e sul curriculum la data, l’ora ed il numero di protocollo

3.6 - La domanda ed il curriculum devono essere firmati senza necessità di autenticazione. Insieme alla domanda ed al curriculum deve essere presentata, a pena di esclusione, copia non autenticata di valido documento di riconoscimento

#### **ART. 4 – MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – ESAME DELLA DOMANDA**

4.1 - La Commissione Esaminatrice preliminarmente verifica se la domanda sia stata redatta in modo regolare, presentata entro i termini, e che contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione

4.2 - Qualora tale verifica non dia esito positivo, il candidato potrà essere escluso od invitato a regolarizzare la documentazione o ammesso con riserva

4.3 - Qualora tale verifica dia esito positivo, il candidato viene ammesso e gli verrà comunicata l'ammissione alla selezione mediante posta elettronica

**4.4 - Qualora il candidato non sia ammesso, non verrà fatta alcuna comunicazione**

#### **ART. 5 – MODALITA' DELLA SELEZIONE – ANALISI DEL CURRICULUM (DI CUI AL PRECEDENTE ART. 3 COMMI 3.3 E 3.4)**

5.1 - I curricula dei candidati ammessi alla selezione verranno preventivamente analizzati e valutati nel modo che segue dalla Commissione Esaminatrice:

- a) Titoli di studio: la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 10**;
- b) Esperienze professionali maturate, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 5**;
- c) Altri elementi di giudizio (es. uso di computer, attrezzature ed attestati inerenti alla mansione, ecc.), la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 5**;
- d) Precedente rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione, presso il Centro Piscine Mugello, con la **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** o con i precedenti gestori dell'impianto, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 15**:
  - **5 punti** fino a 4 anni
  - **10 punti** tra i 4 e gli 8 anni
  - **15 punti** sopra gli 8 anni;

5.2 - La Commissione Esaminatrice attribuisce a ciascuna parte del curriculum la valutazione numerica entro i valori come indicati, utilizzando se necessario anche i decimali, quindi effettua la somma fra le singole valutazioni.

5.3 - Qualora la somma fra le valutazioni dia un risultato fino a 10 compreso, il curriculum non sarà valutato in possesso dei requisiti e titoli minimi richiesti per l'assunzione, per cui il candidato sarà escluso dalla prosecuzione delle prove.

5.4 - I candidati i cui curricula avranno ottenuto una valutazione maggiore di 10 saranno ammessi alla prosecuzione delle prove.

## **ART. 6 – MODALITA' DELLA SELEZIONE: COLLOQUIO**

6.1 - I candidati ammessi alla prosecuzione delle prove saranno convocati per sostenere il colloquio di selezione vertente sull'approfondimento di parti del Curriculum e su tutte o alcune delle seguenti materie:

- Competenze specifiche delle mansioni che il candidato dovrà eventualmente svolgere per la Società;
- Competenze generiche (capacità di relazionarsi con il pubblico e con i colleghi, accoglienza, disponibilità, attenzione alle esigenze del cliente, rispetto degli orari, presenza costante nella zona di competenza ecc.);

6.2 - I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nell'ora e nel giorno indicati saranno considerati rinunciatari alla selezione e quindi non verranno valutati.

6.3 - La Commissione Esaminatrice gestisce i colloqui e risolve tutte le criticità che si dovessero presentare durante l'effettuazione dei colloqui stessi.

6.4 - Al termine del colloquio individuale la Commissione Esaminatrice, formula la propria valutazione che verrà espressa in **voto numerico fino a un massimo di 15 punti**, utilizzando, se necessario, i decimali.

6.5 – La valutazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** ([www.piscinemugello.it](http://www.piscinemugello.it)) nella sezione “Amministrazione trasparente”.

## **ART. 7 – VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

7.1 - La somma aritmetica delle votazioni attribuite nel curriculum e nel colloquio stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio fino a un massimo di **50 punti**.

7.2 - La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio, in base al quale sarà stabilito l'ordine di graduatoria nella Lista degli Idonei.

## **ART. 8 – LISTA DEGLI IDONEI**

8.1 - La posizione nella graduatoria della Lista degli Idonei che scaturirà dal procedimento di cui al precedente articolo, stabilirà la priorità e l'ordine di assunzione a tempo indeterminato.

8.2 - La Commissione Esaminatrice rimette la Lista degli Idonei alla **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** per l'approvazione da parte degli organi competenti.

8.3 – La valutazione complessiva sarà reperibile dal candidato sul sito istituzionale della **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO**.

## **ART. 9 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

9.1 – I candidati classificati fra gli idonei, verranno invitati a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione comprovante i requisiti ed i titoli posseduti e da loro indicati nella domanda e nel curriculum.

9.2 - Qualora i candidati siano in regolare possesso dei requisiti e dei titoli per l'assunzione, verranno assunti dalla **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** con contratto di lavoro CCNL Impianti Sportivi a tempo indeterminato.

9.3 - La procedura come sopra descritta potrà essere attuata ad insindacabile giudizio della **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** fino ad esaurimento della lista degli idonei.

9.4 - E' comunque fatto salvo l'insindacabile diritto della **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** di interrompere le procedure per sopravvenuti impedimenti di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa.

## **ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

10.1 Ai sensi dell'articolo 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196), il trattamento dei dati personali è finalizzato esclusivamente all'espletamento dell'attività di ammissione, selezione e di eventuale assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte ai relativi procedimenti, con l'utilizzo anche di procedure informatiche nei modi e limiti necessari a perseguire tali finalità anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato Codice.

10.2 Al termine del periodo di validità della lista degli idonei, la **VIVI LO SPORT SSD aRL a SOCIO UNICO** si riserva il diritto di distruggere tutti i documenti anche gli originali, relativi al procedimento di selezione qualora chi abbia interesse non ritiri la propria documentazione.

## **ART. 11 – RINVII NORMATIVI E PARITÀ FRA UOMO E DONNA**

11.1 - Per quanto non previsto dal presente Bando si applicano le norme di legge, il CCNL Impianti Sportivi, i regolamenti per il reclutamento del personale;

11.2 - Le modalità della selezione garantiscono la parità fra uomo e donna.

## **ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

12.1 - Il presente bando viene pubblicato sul sito [www.piscinemugello.it](http://www.piscinemugello.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul sito web del Comune di Borgo San Lorenzo.

*Borgo San Lorenzo lì 30/12/2025*

**Presidente CdA**  
**Vivi Lo Sport SSD aRL a socio unico**  
***Paolo Baldini***